

Ente parco naturale delle Prealpi Giulie

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

COPIA

ANNO 2021
N. 25 del Reg. Delibere

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE DEL PIANO DELLA PRESTAZIONE DEL 2020

L'anno 2021, il giorno 10 del mese di giugno alle ore 18:00 si è riunito il Consiglio Direttivo dell'Ente parco naturale delle Prealpi Giulie in via telematica in modalità videoconferenza, come previsto dall'art. 73 del DL 18 dd 17 marzo 2020 (c.d. "cura Italia").

Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
DI LENARDO Annalisa	Presidente del Consiglio	Presente
MICELLI Anna	Consigliere	Presente
BONATI Alessandro	Consigliere	Assente
ULIAN Mario	Consigliere	Presente
MORANDI Verdiana Camilla	Consigliere	Presente
PASCOLO Amedeo	Consigliere	Presente
LESA Carla	Consigliere	Presente
ORLANDO Fabio	Consigliere	Presente
PERESSON Daniele	Consigliere	Presente
URBANI Natale Roberto	Consigliere	Presente
SIBEN Simonetta	Consigliere	Assente
BELTRAME Andrea	Consigliere	Presente

Assiste il dr. Benzoni Alessandro.

E' presente il direttore dell'Ente parco dott. for. Antonio Andrich.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. DI LENARDO Annalisa nella sua qualità Presidente del Consiglio ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi il Consiglio Direttivo adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Approvazione relazione finale del piano della prestazione del 2020

- Il Direttore richiama la delibera di Consiglio Direttivo n. 3 del 29.01.2020, che approvava il “Piano della prestazione per il triennio 2020/2022”.

L’art. 10 del D.lgs 150/2009 prevede, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, che le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall’articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

Il Direttore illustra le modalità con cui è stata redatta la relazione in oggetto.

Fa presente che già con delibera 49/2020 si era provveduto ad Aggiornare il Piano della performance 2020 – 2022 in seguito alla situazione creatasi per la pandemia dovuta al SARS COV-2. Questa ha comportato una rivoluzione sotto il profilo delle modalità di svolgimento del lavoro non tanto e non solo per l’Ente Parco, ma per tutta la pubblica amministrazione e anche per il settore privato. Per mesi non è stato possibile muoversi tra comuni, regioni e stati, impedendo di fatto la realizzazione di determinate attività. A questo proposito è altrettanto evidente che parte delle iniziative, che normalmente il Parco promuove ed organizza necessariamente in presenza e/o con spostamenti sul territorio, sono state annullate per ottemperare alle disposizioni normative. Senza dimenticare inoltre la vocazione transnazionale del parco e il suo dinamismo relazionale che lo colloca in una dimensione europea più che non regionale. Le alternative messe in campo e la valorizzazione degli strumenti digitali sono stati comunque una piattaforma sperimentale interessante, che ha consentito in parte di sopperire alla possibilità di muoversi, gestire i centri visite, aprire la foresteria, organizzare eventi, ecc. (ad esempio le visite guidate o gli incontri nelle scuole o ancora i campi estivi/summer school); ed in parte di elaborare nuovi strumenti comunicativi e risparmiare il tempo materiale necessario per spostarsi.

Di tale situazione, del tutto eccezionale, pertanto, si è tenuto in considerazione in relazione alla ridefinizione delle tempistiche di esecuzione di alcuni obiettivi e di alcune azioni previste dal Piano della performance vigente.

- Illustra per sommi capi gli obiettivi raggiunti e quelli che non è stato possibile perseguire per cause di forza maggiore e comunque indipendenti dall’Ente, rimandando alla relazione allegata la spiegazione nel dettaglio.
- Evidenzia che le previsioni che non si sono concretizzate a causa dell’emergenza sanitaria non concorrono di fatto al raggiungimento degli obiettivi come si evince dalla delibera 49/2020 e come chiarito con l’Organismo indipendente di valutazione.
- I consiglieri Beltrame e Ulian concordano sulla difficoltà del periodo passato ma ritengono che il Parco abbia operato nel miglior modo possibile raggiungendo i risultati prefissati compatibilmente con la situazione creatasi in seguito alla pandemia e alla diminuzione di presenza di tristi sul territorio.
- Il Presidente invita quindi a votare l’approvazione della relazione in oggetto.

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

RICHIAMATA la Legge Regionale 30.09.1996, n. 42, e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare il comma 5 dell’articolo 30 che testualmente riporta: Al personale assunto direttamente dall’Ente Parco si applica lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale della Regione, nonché le procedure di contrattazione di cui alla Legge Regionale 27 marzo 1996, n. 18”;

RICHIAMATO l'art. 15 comma 2 della L.R. n. 18/2011 che, stabilisce in via di interpretazione autentica dell'art. 127, comma 1, della L.R. 13/1998, che gli Enti Parco rientrano tra gli Enti Regionali che fanno parte del comparto unico regionale;

VISTO l'art. 19 c. 1 della L.R. 42/96 così come sostituito dall'art. 10, comma 2, lettera a) della L.R. 12/2018, per il quale "La gestione del parco è affidata a un ente pubblico *strumentale* della Regione, di seguito denominato Ente parco, sottoposto al controllo e alla vigilanza della Regione"

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, (cosiddetto "Decreto Brunetta") che introduce una serie di disposizioni volte ad ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, migliorare l'efficienza e la trasparenza della Pubblica Amministrazione;

VISTO l'art. 3 del D.Lgs. n.150/2009 che prevede che le amministrazioni pubbliche siano tenute:

- a misurare ed a valutare la performance con riferimento alla amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola ed ai singoli dipendenti
- ad adottare modalità e strumenti di comunicazione che garantiscano la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance,
- ad adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

VISTO l'art. 3 del D.Lgs. n.150/2009 che prevede che "Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente:

- a) entro il 30 giugno, un documento denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato".

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Direttivo n. 61 del 17.12.2010, che approva il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale;

RICHIAMATO l'art. 6 della L.R. n. 16 del 11.08.2010, che prevede che le amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale si dotino di un sistema di misurazione e di valutazione della prestazione organizzativa e individuale del proprio personale;

RICHIAMATA la convenzione sottoscritta dall'Ente in data 31.07.2017 con l'Unione Territoriale Intercomunale della Carnia per usufruire del servizio associato del Personale;

VISTA la Delibera del Comitato Esecutivo della Comunità di Montagna della Carnia n. 8/2021 è stato nominato il nuovo OIV monocratico dott. Gilberto Ambotta per il periodo 01.03.2021/28.04.2024 associato dell'Uti della Carnia e degli enti aderenti ed associati;

CONSIDERATA l'opportunità, di fare riferimento, all'interno del processo di misurazione e valutazione della performance, all'Organismo Indipendente di Valutazione istituito presso la Comunità di Montagna della Carnia;

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Direttivo n. 3 del 29.01.2020, che approvava il "Piano della prestazione per il triennio 2020/2022";

ESAMINATA quindi l'allegata bozza della "Relazione finale del piano della prestazione per il 2020 (Allegato A), e ritenuto di approvarla;

VISTO l'art. 22 della L.R. 42/1996 e successive modifiche ed integrazioni;

CON VOTAZIONE palese, espressa per alzata di mano, con il seguente esito:

presenti	10
favorevoli	10
contrari	0

DELIBERA

- 1) di dare atto di quanto in premessa esposto;
- 2) di approvare la “Relazione finale del piano della prestazione per il 2020” così come evidenziato nell’allegato A al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- 3) di fare riferimento, all’interno del processo di misurazione e valutazione della performance, all’Organismo Indipendente di Valutazione istituito presso la Comunità di Montagna della Carnia con Delibera del Comitato Esecutivo della Comunità di Montagna della Carnia n. 8/2021;
- 4) di trasmettere la “Relazione finale del piano della prestazione per il 2020” all’Organismo Indipendente di Valutazione per la validazione della stessa;
- 5) con separata, unanime e palese votazione, la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 27, comma 8) della L.R. n. 42/1996.
- 6) di provvedere alla pubblicazione del presente atto e della Relazione nella sezione Amministrazione Trasparente del proprio sito istituzionale.

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
F.to DI LENARDO Annalisa

Il segretario verbalizzante
F.to Benzoni Alessandro

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Ente parco per la durata di 10 giorni consecutivi dal 15/06/2021 al 25/06/2021.

Resia, lì 15/06/2021

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Alessandro Benzoni

ATTESTATO DI ESECUTIVITA`

- per carattere d'urgenza ai sensi dell'art. 27 comma 8) L.R. 42/1996: IMMEDIATA ESECUTIVITA'
- ai sensi dell'art. 27 comma 8) L.R. 42/1996: AVVENUTA PUBBLICAZIONE
- per carattere d'urgenza ai sensi dell'art. 27 comma 2) L.R. 42/1996: APPROVAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE
con Deliberazione n. _____ del _____
ovvero per trascorso termine di espressione del parere in data _____

Resia, 10/06/2021

Il Responsabile dell'esecutività
F.to Alessandro Benzoni

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Resia,

Il Responsabile del Procedimento