

Ente parco naturale delle Prealpi Giulie

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

ORIGINALE

ANNO 2021
N. 47 del Reg. Delibere

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2022 - 2024

L'anno 2021, il giorno 22 del mese di dicembre alle ore 18:00 si è riunito il Consiglio Direttivo dell'Ente parco naturale delle Prealpi Giulie in via telematica in modalità videoconferenza, come previsto dall'art. 73 del DL 18 dd 17 marzo 2020 (c.d. "cura Italia").

Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
DI LENARDO Annalisa	Presidente del Consiglio	Presente
MICELLI Anna	Consigliere	Presente
BONATI Alessandro	Consigliere	Assente
ULIAN Mario	Consigliere	Presente
MORANDI Verdiana Camilla	Consigliere	Presente
GOLLINO Martina	Consigliere	Presente
PAOLONI Luca	Consigliere	Assente
ORLANDO Fabio	Consigliere	Presente
PERESSON Daniele	Consigliere	Presente
URBANI Natale Roberto	Consigliere	Presente
SIBEN Simonetta	Consigliere	Assente
BELTRAME Andrea	Consigliere	Presente

Assiste il dr. Benzoni Alessandro.

E' presente il Revisore del Conto dr. Paolini Auro.

E' presente il direttore dell'Ente parco dott. Antonio Andrich

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. DI LENARDO Annalisa nella sua qualità Presidente del Consiglio ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi il Consiglio Direttivo adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale

2022 - 2024

- Il Direttore illustra la situazione del personale in dotazione all'Ente Parco. L'art. 19 della L.R. n. 42/1996, come modificato dall'art. 10 della L.R. n. 12/2018, definisce l'Ente parco naturale delle Prealpi Giulie, Ente strumentale della Regione, il quale risulta peraltro autonomo nella determinazione del fabbisogno del personale.
Con deliberazione di consiglio direttivo n. 45/2020 veniva approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021 - 2023.
Richiama la Deliberazione n. 33 del 22.07.2021 con la quale si è provveduto ad approvare l'organizzazione del personale del parco e la relativa relazione di riorganizzazione e il mansionario con la declaratoria dei profili professionali.
Con decreto 104 dd 20/12/2021 si proponeva, tenuto conto dell'evoluzione dell'Ente e dei nuovi adempimenti cui lo stesso è chiamato, la revisione della pianta organica, indicando il fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024, prevedendo per l'anno 2022 quattro nuove assunzioni:
 - n. 1 istruttore tecnico/manutentivo, categoria C - Spesa massima € 36.000,00
 - n. 1 specialista in attività ambientali e turistico-culturali, categoria D - Spesa massima € 41.000,00
 - n. 2 istruttore turistico e culturale, categoria C - Spesa massima € 72.000,00Illustra il piano in oggetto che riporta la revisione della pianta organica.
- Il revisore dà lettura del proprio parere favorevole.
- Il Presidente invita ad approvare il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 assieme alla nuova dotazione organica.

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

PRESO atto della discussione intervenuta, sopra riportata in sunto;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 88 del 22.01.2021 con la quale è stata approvato il bilancio di previsione 2021-2023 e anno 2021 dell'Ente Parco, adottato con Deliberazione di Consiglio Direttivo n. 46 del 21.12.2020;

RICHIAMATO l'art. 19 della L.R. n. 42/1996, come modificato dall'art. 10 della L.R. n. 12/2018, che definisce l'Ente parco naturale delle Prealpi Giulie, Ente strumentale della Regione;

RICHIAMATO l'art.15, comma 2 della L.R. n. 18/2011 che prevede, in termini di interpretazione autentica, che il personale dell'Ente parco naturale delle Prealpi Giulie è compreso all'interno del Comparto Unico della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 50 del 13.11.1998 con la quale il Consiglio Direttivo dell'Ente ha adottato il "Regolamento per il funzionamento e l'organizzazione comprensivo della determinazione della pianta organica provvisoria dell'Ente Parco Naturale Prealpi Giulie", esecutive in seguito dell'approvazione avvenuta con Deliberazione della Giunta Regionale n. n.3543 del 04.12.1998;

RICHIAMATO il "Regolamento dei concorsi pubblici per l'assunzione agli impieghi" dell'Ente Parco, approvato con Deliberazione n. 19 dd. 25.05.2007, esecutiva ai sensi della L.R. n.42/1996;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 06 del 29.01.2020 con la quale si è provveduto a modificare il mansionario e la declaratoria dei profili professionali allegati regolamento per il funzionamento e l'organizzazione, comprensivo della determinazione della dotazione organica dell'Ente Parco;

EVIDENZIATO che all'articolo 9 del "Regolamento per il funzionamento e l'organizzazione comprensivo della determinazione della pianta organica provvisoria dell'Ente Parco Naturale Prealpi Giulie" e all'articolo

6 del "Regolamento dei concorsi pubblici per l'assunzione agli impieghi" viene disposto che entro il mese di febbraio di ogni anno il Direttore determini i posti resisi disponibili al 31 dicembre dell'anno precedente;

VISTO l'allegato 1 alla Deliberazione del Consiglio Direttivo n.50 del 13.11.1998 che riporta la "Tabella della dotazione organica provvisoria" dell'Ente Parco pari a 6 posti così suddivisa:

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	N. POSTI
Dirigente		1
D	Specialista amministrativo-economico	1
D	Specialista tecnico	1
C	Assistente amministrativo-economico	1
C	Assistente tecnico	1
B	Collaboratore amministrativo	1
TOTALE		6

VISTO il decreto 121 dd 11/12/2020 con cui si proponeva, tenuto conto dell'evoluzione dell'Ente e dei nuovi adempimenti cui lo stesso è chiamato, la revisione della pianta organica, sottoponendo la proposta al Consiglio Direttivo per la necessaria approvazione del Piano dei Fabbisogni di personale;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 33 del 22.07.2021 con la quale si è provveduto ad approvare l'organizzazione del personale del parco e la relativa relazione di riorganizzazione e il mansionario con la declaratoria dei profili professionali

RICHIAMATA la L. R. 42/1996 la quale prevede che l'Ente parco determini il proprio fabbisogno organico provvedendo direttamente alle assunzioni di personale e che al personale assunto si applica lo stato giuridico e il trattamento economico del personale della Regione;

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. 75/2017, con il quale si prevede che le pubbliche amministrazioni allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, adottino il Piano triennale dei fabbisogni del personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;

CONSIDERATO che nell'ambito del Piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso una coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale e che il Piano indica le risorse finanziarie destinate nei limiti della spesa del personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

RICHIAMATO il piano delle attività allegato al bilancio di previsione 2022-2024 e anno 2022 dell'Ente Parco, in fase di adozione, che evidenzia che della dotazione organica risultano coperti 6 posti dalle seguenti figure: n. 1 Direttore, n.1 Specialista amministrativo-economico (D8), n. 1 Specialista tecnico (D2), n. 1 Assistente amministrativo-economico (C6), . 1 Assistente amministrativo-economico (C1) e n. 1 Assistente tecnico (C1);

CONSIDERATO, inoltre, che il piano delle attività allegato al bilancio di previsione 2022-2024 evidenzia la necessità di dare organica attuazione alle iniziative miranti alla completa definizione dell'assetto organizzativo coerentemente con quanto previsto nella Deliberazione n. 33 del 22.07.2021 con la quale si è provveduto ad approvare l'organizzazione del personale del parco e relativa relazione di riorganizzazione e il mansionario con la declaratoria dei profili professionali;

CONSIDERATO che fino ad ora il funzionamento delle attività di gestione dell'Ente Parco è stato garantito attraverso il coinvolgimento di idonee professionalità, tramite incarichi professionali, collaborazioni e prestazione di servizi al fine di coprire le funzioni per le quali non si è ancora provveduto all'assunzione o per le quali non vi sono le figure previste in pianta organica;

VISTA la necessità di predisporre il Piano dei fabbisogni di personale dell'Ente secondo le previsioni degli artt. 6 e 6-ter del decreto legislativo n. 165/2001 come novellati dall'art. 4 del decreto legislativo n. 75 del 2017;

RICORDATO che l'articolo 16, comma 1 lettera a-bis del D.Lgs. 165/2001, dispone che i dirigenti propongano le risorse ed i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale di fabbisogno di personale, da sottoporre all'organo di indirizzo politico - amministrativo;

RICHIAMATE le linee di indirizzo del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche in vigore dal 27.07.2018;

CONSIDERATO che il comma 2 dell'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il piano triennale dei fabbisogni di personale debba svilupparsi nel rispetto dei vincoli finanziari ed in armonia con gli obiettivi definiti dal ciclo delle performances;

RILEVATO che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001, nel rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle Pubbliche amministrazioni la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria e che in proposito, allo stato, non sono state segnalate e/o rilevate posizioni lavorative di dipendenti in eccedenza;

EVIDENZIATO inoltre che l'art. 19 della L.R. 18/2016 prescrive di accertare presso l'Ufficio Unico della Regione Friuli Venezia Giulia la sussistenza di situazioni di eccedenza di personale in altre amministrazioni del Comparto;

RICHIAMATA la nota integrativa al bilancio di previsione 2022-2024 ed in particolare il prospetto sintetico relativo alla previsione di spese per il personale per l'anno 2022 (allegato);

OSSERVATO che la dotazione organica e il suo sviluppo triennale devono essere previsti nella loro concezione di massima dinamicità e pertanto modificabili ogni qual volta ciò si renda necessario per nuove esigenze organizzative, o per mutamenti del quadro di riferimento, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 33 del 22.07.2021 con la quale si è provveduto ad approvare l'organizzazione del personale del parco e la relativa relazione di riorganizzazione e il mansionario con la declaratoria dei profili professionali

CONSIDERATO che in tale relazione è prevista la necessità di:

- n. 1 istruttore tecnico/manutentivo, categoria C
- n. 1 specialista in attività ambientali e turistico-culturali, categoria D
- n. 2 istruttore turistico e culturale, categoria C

RICHIAMATO l'art. 19 della L.R. n. 18/2016 "Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale" che prevede che il budget, sulla base del quale definire il limite per le assunzioni a tempo indeterminato, è individuato, a livello di sistema integrato di Comparto, dall'Ufficio unico sulla base dei dati forniti dalle singole amministrazioni, ferma restando la specifica facoltà assunzionale e la conseguente imputazione della spesa in capo all'amministrazione presso la quale è realizzata la relativa assunzione;

RICHIAMATO il D. Lgs. 154 del 2019 che prevede che il sistema regionale integrato (Regione, Enti locali, Enti strumentali...) assolve agli obblighi di finanza pubblica tramite il concorso finanziario previsto negli accordi Stato – Regione autonoma Friuli Venezia Giulia (anche secondo quanto previsto dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 273/2020), realizzando in tal modo l'equilibrio di bilancio;

CONSIDERATO che l'Ente, proprio nel rispetto e all'interno di questo equilibrio di bilancio di livello regionale, potrà procedere con le assunzioni previste nel piano dei fabbisogni salvo idonea copertura della spesa all'interno del proprio bilancio;

ELABORATO il fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024, valutando le necessità di personale in funzione degli obiettivi dell'Ente indicati nel Piano delle attività allegato al Bilancio di previsione 2022-2024, come di seguito indicato:

Anno 2022

- n. 1 istruttore tecnico/manutentivo, categoria C - Spesa massima € 36.000,00
- n. 1 specialista in attività ambientali e turistico-culturali, categoria D - Spesa massima € 41.000,00
- n. 2 istruttore turistico e culturale, categoria C - Spesa massima € 72.000,00

Anno 2023

- Si ritiene di non poter procedere a nuove assunzioni;

Anno 2024

- Si ritiene di non poter procedere a nuove assunzioni;

CONSIDERATO che per far fronte alle particolari e contingenti esigenze di assunzione di personale è stato richiesto agli uffici regionali competenti un idoneo adeguamento del budget di Ente, ad oggi non ancora formalmente confermato;

GARANTITO che verranno rispettate le modalità di assunzione del personale non dirigente previste dall'art. 20 L.R. n. 18/2016;

RICHIAMATO l'art. 20 della L.R. 18/2016 nel quale si prevede che per la copertura di posti vacanti del personale non dirigente nelle amministrazioni del Comparto unico si debba procedere prioritariamente all'esperimento delle procedure di mobilità di comparto;

VISTO l'articolo 29 della L.R. 42/96 che autorizza il Direttore all'esercizio di tutte le attività necessarie alla gestione dell'Ente Parco;

VISTO il Regolamento per il funzionamento e l'organizzazione comprensivo della determinazione della pianta organica provvisoria dell'Ente ed in particolare quanto concerne le attribuzioni, le funzioni e le mansioni del Direttore del Parco

VISTO il parere favorevole del Revisore del Conto all'approvazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024

SENTITO il Presidente, che invita ad approvare il Piano triennale dei fabbisogni del personale per il 2022-2024;

VISTO l'art. 22 della legge n. 42/1996 e successive modifiche ed integrazioni;

CON VOTAZIONE palese, espressa per alzata di mano, con il seguente esito:

presenti	9
favorevoli	9
contrari	0
astenuti	0

DELIBERA

- 1) Di prendere atto che al momento risultano coperti 6 posti dalle seguenti figure della pianta organica: n. 1 Direttore, n.1 Specialista amministrativo-economico (D8), n. 1 Specialista tecnico (D1), n. 2 Assistente amministrativo-economico (C1 e C6), 1 Assistente tecnico (C1).
- 2) Di proporre, tenuto conto dell'evoluzione dell'Ente e dei nuovi adempimenti cui lo stesso è chiamato, coerentemente con quanto previsto nella Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 33 del 22.07.2021 con la quale si è provveduto ad approvare la relazione di riorganizzazione del personale del parco, la revisione della pianta organica secondo quanto di seguito riportato:

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	N. POSTI
Dirigente		1
D8	Specialista amministrativo-economico	1
D2	Specialista tecnico	1
D1	Specialista in attività ambientali e turistico-culturali	1

C6	Istruttore amministrativo- contabile	1
C1	Istruttore amministrativo- contabile	1
C1	Istruttore tecnico-manutentivo	2
C1	istruttore turistico e culturale	2
TOTALE		10

- 3) Di proporre, per le ragioni illustrate in premessa, il fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024, come sotto riportato:

Anno 2022

- n. 1 istruttore tecnico/manutentivo, categoria C - Spesa massima € 36.000,00
- n. 1 specialista in attività ambientali e turistico-culturali, categoria D - Spesa massima € 41.000,00
- n. 2 istruttore turistico e culturale, categoria C - Spesa massima € 72.000,00

Anno 2023

- Si ritiene di non poter procedere a nuove assunzioni;

Anno 2024

- Si ritiene di non poter procedere a nuove assunzioni;

- 4) Di aver accertato che presso l'Ente non esistono condizioni di eccedenza di personale e che si procederà ad accertare presso l'Ufficio Unico della regione FVG la sussistenza di situazioni di eccedenza in altre amministrazioni del Comparto stesso.
- 5) Di rispettare le prescrizioni previste dall'art. 20 della L.R. 18/2016 relativamente alle modalità di assunzione del personale non dirigente per la copertura del fabbisogno di personale.
- 6) Dare atto che con l'informazione alle OO.SS. del presente atto sarà data contestuale informazione ai soggetti sindacali dell'esito della ricognizione del personale in eccedenza;
- 7) Con separata, unanime e palese votazione, la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 27, comma 8) della L.R. n. 42/1996.

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
DI LENARDO Annalisa

Il segretario verbalizzante
Benzoni Alessandro

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Ente parco per la durata di 10 giorni consecutivi dal 23/12/2021 al 03/01/2022.

Resia, lì 23/12/2021

Il Responsabile della Pubblicazione
Alessandro Benzoni

ATTESTATO DI ESECUTIVITA`

- per carattere d'urgenza ai sensi dell'art. 27 comma 8) L.R. 42/1996: IMMEDIATA ESECUTIVITA'
- ai sensi dell'art. 27 comma 8) L.R. 42/1996: AVVENUTA PUBBLICAZIONE
- per carattere d'urgenza ai sensi dell'art. 27 comma 2) L.R. 42/1996: APPROVAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE
con Deliberazione n. _____ del _____
ovvero per trascorso termine di espressione del parere in data _____

Resia, 22/12/2021

Il Responsabile dell'esecutività
Alessandro Benzoni

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: DI LENARDO ANNALISA

CODICE FISCALE: DLNNLS75P65D962W

DATA FIRMA: 23/12/2021 13:50:33

IMPRONTA: 9E64AA83EBOC996AE4AC81C123AC02F4BC09CF3460B36030C4FCA284B0F32379
BC09CF3460B36030C4FCA284B0F323796C3F0BB38EE4D0DC60C9D7051CD1C2B8
6C3F0BB38EE4D0DC60C9D7051CD1C2B8613F1C118030D8F3CF6DC1FA83C8D364
613F1C118030D8F3CF6DC1FA83C8D36437685A5FFB076481B9E4E1410E47C829

NOME: BENZONI ALESSANDRO

CODICE FISCALE: BNZLSN71M19L736U

DATA FIRMA: 23/12/2021 14:02:36

IMPRONTA: 692B0460C9429EE8671455B08E9451F772B6ECCF9AAB51FA073EC9103999ACDF
72B6ECCF9AAB51FA073EC9103999ACDF351D9F0C3306570B4B3387477012EF61
351D9F0C3306570B4B3387477012EF61424E6990BA8E017E901DE056816EF872
424E6990BA8E017E901DE056816EF872A19FBD9D0B0F1E127F64187FAD5496A1