



Ente parco naturale delle Prealpi Giulie

Decreto del Direttore

n. 59

del 09/08/2022

Ufficio amministrativo

OGGETTO: Costituzione del fondo per la contrattazione collettiva integrativa del personale del comparto – anno 2022 . Area non dirigenziale.

IL DIRETTORE

PREMESSO che il Contratto Collettivo Regionale di lavoro inerente il Personale del Comparto unico della Regione Autonoma Friuli - Venezia Giulia - area Enti Locali – triennio normativo ed economico 2016-2018 è stato sottoscritto in data 15 ottobre 2018;

RICORDATO che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del Fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- l'art. 32 del CCRL del 15/10/2018 del personale non dirigenziale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia in base al quale a partire dal 1° gennaio 2018 in ciascun ente è costituito il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

RICHIAMATO l'art. 32 del CCRL 2018 che norma la costituzione e la disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

VISTO l'art. 32 comma 1 del CCRL che individua le modalità di calcolo delle risorse stabili e variabili in base al personale in servizio al 31 dicembre 2016;

RITENUTO urgente provvedere alla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva integrativa del personale del Comparto per l'anno 2022, redatto ai sensi del CCRL 15/10/2018;

RICHIAMATA la Circolare della Regione FVG n.0024287 del 01/10/2021 che ridefinisce l'importo annuo per dipendente equivalente – risorse variabili di cui all'art. 32 c. 1 del CCRL 15.10.2018 a decorrere dal 1.1.2021 in € 586,00, in base all'Accordo Di Interpretazione Autentica Dell'art. 32, Comma 1 E Comma 11, Del Ccrl Di Comparto Del Personale Non Dirigente Triennio Normativo Ed Economico 2016 – 2018", controfirmato dalla delegazione trattante il 30.09.2021;

CONSIDERATO che le risorse di cui al comma 1 dell'art. 32 possono essere incrementate dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità e che l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;

VISTO che nel corso del 2021 non si sono verificate cessazioni che beneficiavano delle quote di retribuzione individuale di anzianità (art. 32 co. 3 lettera d)).

DATO ATTO CHE in applicazione dell'art.32 co.3 lett. a) del CCRL15.10.2018, il fondo può essere aumentato dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale nel corso del 2022;

RICHIAMATA la legge regionale 6 novembre 2020, n. 201 che ha innovato la legge regionale 17 luglio 2015, n. 18, prevedendo l'entrata in vigore delle nuove norme sugli obblighi di finanza locale della Regione Friuli Venezia Giulia con un'operazione di semplificazione delle disposizioni applicabili agli enti locali in materia di contenimento della spesa e regole di reclutamento, abolendo il limite al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 (Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75).

VISTO l'art. 32 comma 7 del CCRL 15.10.2018 che l'importo annuo destinato al finanziamento a bilancio delle voci stipendiali, ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016 con facoltà delle amministrazioni di incrementare detto importo fino alla percentuale massima pari al 25%, ove nei relativi bilanci sussistano le risorse e nel rispetto dei limiti del trattamento accessorio fissati dalla normativa vigente;

RICHIAMATE le linee guida emanate dalla Direzione centrale della funzione pubblica e semplificazione della Regione con nota del 13/11/2018 prot. 8933 nella quale in relazione alla facoltà di aumento del 25 % prevista dal comma 7 dell'art. 32 del CCRL 15/10/2018 si rinvia alla lettura e alle considerazioni evidenziate dalla Corte dei Conti in sede di certificazione di contratto;

DATO ATTO che dall'applicazione delle modalità di calcolo previste dell'art. 32 del CCRL 15/10/2018 il Fondo per le risorse decentrate viene individuato per l'anno 2022 nell'importo pari a € 10.417,00 (allegato n. 1);

RICHIAMATA

1. la deliberazione n. 263/2016 della Corte dei Conti del Veneto che dispone che il provvedimento di costituzione del fondo è atto formale unilaterale e di competenza dirigenziale da sottoporre alla certificazione del revisore dei conti;
2. la deliberazione n.40/2020 della corte dei conti per le Marche, che al paragrafo 7 riassume l'applicazione del punto 5.2 del Principio contabile applicato alla contabilità finanziaria, allegato 4/2 al d.lgs.118/201, come di seguito:
 - FONDO RISORSE COSTITUITO E C.D.I. SOTTOSCRITTO: sono reimputabili le risorse stabili e variabili non esigibili nell'esercizio, in quanto in tale ipotesi non si generano mai economie;
 - FONDO RISORSE COSTITUITO E C.D.I. NON SOTTOSCRITTO: le risorse stabili e variabili vanno in economia e confluiscono nella parte vincolata del risultato di amministrazione;
 - FONDO RISORSE NON COSTITUITO E C.D.I. NON SOTTOSCRITTO: solo le risorse stabili sono vincolate nel risultato di amministrazione, mentre le risorse variabili confluiscono come economie libere nell'avanzo disponibile.

Rammentando l'iter da seguire:

- Fase 1: stanziamento delle risorse necessarie nel bilancio di previsione;
- Fase 2: costituzione del fondo risorse decentrato (con determinazione dirigenziale e con parere dell'organo di revisione) e successiva proposta di bozza di riparto (da presentare alle parti sindacali e corredata da parere del revisore);
- Fase 3: sottoscrizione del contratto decentrato integrativo (C.D.I.).

RILEVATO che si procederà all'invio del presente decreto assieme al prospetto di costituzione del fondo al revisore dei conti dell'ente per la certificazione richiesta;

CONSIDERATO che la costituzione del Fondo risulta essere materia di esclusiva competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

RITENUTO pertanto di provvedere alla costituzione del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022 nell'importo di € 10.417,00 come da allegato 1 che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;

CONSIDERATO che il comma 12 dell'art. 32 del CCRL 15/10/2018 richiede la certificazione dell'organo di revisione dell'ente per gli adempimenti previsti ai commi 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9 e 10 dello stesso articolo di Contratto;

ACCERTATA l'assenza di un potenziale conflitto d'interessi del Responsabile del Procedimento e dei dipendenti coinvolti così come previsto dall'art. 6-bis della legge 241/1990 e succ. mod. ed dell'art. 7 del DPR 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

VISTO il CCRL del 15.10.2018;

VISTA la deliberazione di Consiglio Direttivo n. 48 dd 22/12/2021, esecutiva ai sensi di legge giusta deliberazione di Giunta regionale n. 121 dd 28 gennaio 2022, con la quale viene approvato il Bilancio di previsione per gli anni 2022-2024, il relativo documento tecnico, ed inoltre il Piano delle attività dell'Ente per il triennio 2022-2024 ed il bilancio gestionale (piano esecutivo di gestione) triennale, strumenti di programmazione degli Enti strumentali ai sensi della vigente normativa armonizzata;

VISTA la deliberazione di Consiglio Direttivo nn. 12 del 16/03/2022, esecutive ai sensi di legge, con la quale veniva approvata la 1^ Variazione al Bilancio di previsione per l'anno 2022

VISTA la propria deliberazione n. 18 del 28.04.2022 con la quale è stato adottato il Rendiconto Generale esercizio 2021, approvato ai sensi di legge con deliberazione della Giunta Regionale n. 815 dd 06 giugno 2022;

VISTA la deliberazione di Consiglio Direttivo nn. 22 del 27/06/2022, esecutive ai sensi di legge, con la quale veniva approvata la 2^ Variazione al Bilancio di previsione per l'anno 2022

VISTA la L.R. 30.09.1996, n.42 concernente "Norme in materia di Parchi e Riserve Naturali Regionali", e successive modifiche ed integrazioni che prevede che al personale dell'Ente su applichino le condizioni giuridiche ed economiche del personale della Regione;

VISTO l'articolo 29 della L.R. n.42/96 che autorizza il Direttore all'esercizio di tutte le attività necessarie alla gestione dell'Ente Parco

VISTO il Regolamento per il funzionamento e l'organizzazione comprensivo della determinazione della pianta organica provvisoria dell'Ente approvato con deliberazione di Consiglio Direttivo 50 del 13.11.1998 ed in particolare quanto concerne le attribuzioni, le funzioni e le mansioni del Direttore del Parco;

RILEVATO che, ai sensi del regolamento succitato, spettano al direttore le attribuzioni in ordine al l'attività degli uffici e del personale dell'Ente

DECRETA

per i motivi e alle condizioni in premessa indicati, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto di:

- 1) procedere alla costituzione del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022, nonché individuare gli oneri previsti dall'art. 32, commi 6 e 7, del C.C.R.L 15.10.2018 per l'importo complessivo di € 10.417,00 come da allegato 1 che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) inviare copia del presente atto alle OO.SS.e per l'inoltro al Revisore dell'Ente;
- 3) di dare atto che il presente atto avrà efficacia solo ad avvenuto parere favorevole da parte dell'Organo di revisione.

Il Direttore
Antonio Andrich

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ANDRICH ANTONIO

CODICE FISCALE: NDRNTN63T24A757X

DATA FIRMA: 09/08/2022 10:21:24

IMPRONTA: 4F52066542706FA87B34953722B067516C234679543BCE4092AEE498397E9DE4
6C234679543BCE4092AEE498397E9DE4A7C6B6BC4F038A2F9FB49AAEEBF2EAC5
A7C6B6BC4F038A2F9FB49AAEEBF2EAC546470005A0A9285438F9E393615A8C8C
46470005A0A9285438F9E393615A8C8C094BF49B1B091B15C208D3797AF72A69