



Ente Parco Naturale delle Prealpi Giulie

Decreto n. 179

Registro decreti

Resia, 17 settembre 2013

Oggetto: **Esame ed approvazione del Piano Triennale di azioni positive per le pari opportunità 2013 – 2015.**

IL DIRETTORE

VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", il quale riunisce e riordina in un unico testo tutta la normativa nazionale volta ad avversare le discriminazioni ed attuare pienamente il principio dell'uguaglianza tra i generi, fissato dalla Costituzione della Repubblica Italiana;

ATTESO CHE l'art. 48 del D. Lgs. 198/2006, in particolare, prevede che le amministrazioni pubbliche adottino piani triennali di azioni positive volte ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

RICHIAMATO altresì l'art. 21 della Legge n. 183 del 04.11.2010 (c.d. "Collegato Lavoro"), che introduce inoltre delle innovazioni nell'ambito degli strumenti previsti a sostegno del lavoro delle donne. In particolare, l'articolo 21 prevede l'istituzione presso ciascun Ente dei *Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*, come strumento per le istituzioni e le parti sociali di promozione e governance dei processi di innovazione a tutela e sviluppo della condizione femminile nei luoghi di lavoro. Il Comitato unico di garanzia sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, assumendone tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

RICHIAMATA la convenzione tra CMC e Ente Parco sottoscritta in data 20.04.2012, prot. n 3285, con la quale è stata affidata alla CMC la funzione "gestione del personale" in nome e per conto dell' Ente Parco Naturale delle Prealpi Giulie;

RICHIAMATO il Provvedimento dell'Amministratore temporaneo della Comunità Montana della Carnia, n.109 del 01.08.2013 con il quale si aderisce al Comitato Unico di Garanzia Associato istituito dalla Comunità Montana Feltrina, convenzionata con la CMC, per quanto riguarda la gestione del personale;

RICHIAMATA la convenzione tra CMC e CMF sottoscritta in data 07.08.2013, prot. n 3285;

VISTO l'art.48 del D.Lgs 198/2006, che prevede che le amministrazioni pubbliche adottino "piani triennali di azioni positive" volte ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

VISTO l'allegato Piano Triennale di azioni positive per le pari opportunità predisposto dal Comitato Unico di Garanzia Associato della Comunità Montana Feltrina;

VISTO il Piano Triennale predisposto dalla CMC e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione da parte dell'Ente Parco naturale delle Prealpi Giulie;

DECRETA

- 1) Di approvare l'allegato Piano Triennale di azioni positive per le pari opportunità 2013 – 2015 predisposto



Ente Parco Naturale delle Prealpi Giulie

dagli uffici sulla base del Piano triennale del Comitato Unico di Garanzia associato della Comunità Montana Feltrina e approvato dalla Comunità Montana della Carnia;



IL DIRETTORE

dott. agr. Stefano Santi

Stefano Santi

Visto per la regolarità contabile si attesta la copertura finanziaria ai sensi degli artt. 34 ss. del D.P.G.R 31 marzo 2000, n. 0105/Pres.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

dott. Alessandro Benzoni

Alessandro Benzoni

